

Årsrapport åpenhetsloven 2026

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Talgø, Einar (01056447586), signert 28.07.2026 med BANKID
- Talgø, Terje (05125844741), signert 28.07.2026 med BANKID
- Talgø, Elmer (31016233784), signert 28.07.2026 med BANKID



Det signerte dokumentet innholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



Årsrapport Åpenhetsloven

27.07.2026

Side 1 av 11

Dokumentet er signert digitalt av:

- Talgø, Einar (01056447586), 28.07.2026
- Talgø, Terje (05125844741), 28.07.2026
- Talgø, Elmer (31016233784), 28.07.2026

Forseglet av



Posten Bring

Innhold

1. Selskapets rapport i henhold til åpenhetsloven	3
1.1 Introduksjon	3
1.2 Kontakt- og klageinformasjon.....	3
1.3 Plikt til å redegjøre for due diligence.....	3
2. Om selskapets virksomhet.....	4
2.1 Selskapets organisasjon og virksomhetsområde.....	4
2.2 HMS og Miljøpolicy.....	5
2.3 Roller og ansvar	5
2.4 Interne retningslinjer.....	5
2.4 Ambisjoner og fremgang.....	6
3. Due diligence	7
3.1 Fokus på due-diligence i selskapet	7
3.2 Konsernet sin leverandørkjede og forretningsforbindelser.....	7
3.2.1 Geografisk risiko	8
3.2.2 WGI (Wordwide Governance Indicators).....	8
3.2.3 Størrelse leverandør.....	8
3.3 Due diligence- vurderinger av konsernet sine produkter og tjenester.....	9
3.4 Resultat av undersøkelsen.....	9
4. Tiltak for å stoppe, hindre eller dempe ugunstig påvirkning.....	10
5. Overvåkning av tiltakene, implementering og resultat	10
6. Kommunikasjon med interessenter og rettigheter	11



1. Selskapets rapport i henhold til åpenhetsloven

1.1 Introduksjon

Talgø-konsernet skal gjennomføre due diligence i henhold til åpenhetsloven hvert år og publisere en rapport om vurderingene og funnene.

Formålet med åpenhetsloven er å fremme bedriftenes respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Talgø-konsernet sin plikt til å redegjøre for due diligence-vurderingene gjennomført av selskapet i 2026.

I rapporten beskriver selskapet også tiltak som har blitt vurdert og implementert for å redusere risikoen for uønskede påvirkninger selskapet kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontakt- og klageinformasjon

Eventuelle henvendelser i forbindelse med denne rapporten, eller klager i henhold til brudd på åpenhetsloven kan rettes til:

Talgø Invest AS

Todalsvegen 1357, 6645 Todalen

Kundeservice.moreroyal@talgo.no

1.3 Plikt til å redegjøre for due diligence

Selskapet har hovedkontor i Todalsvegen 1357, 6645 Todalen og hører hjemme i Norge. Selskapet er et aksjeselskap og skal være holding- og driftsselskap for konsernets trelast- og byggevirksomhet samt med aksjeinnskudd eller på annen måte delta i virksomhet med tilsvarende formål. Selskapet er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven §3 a.

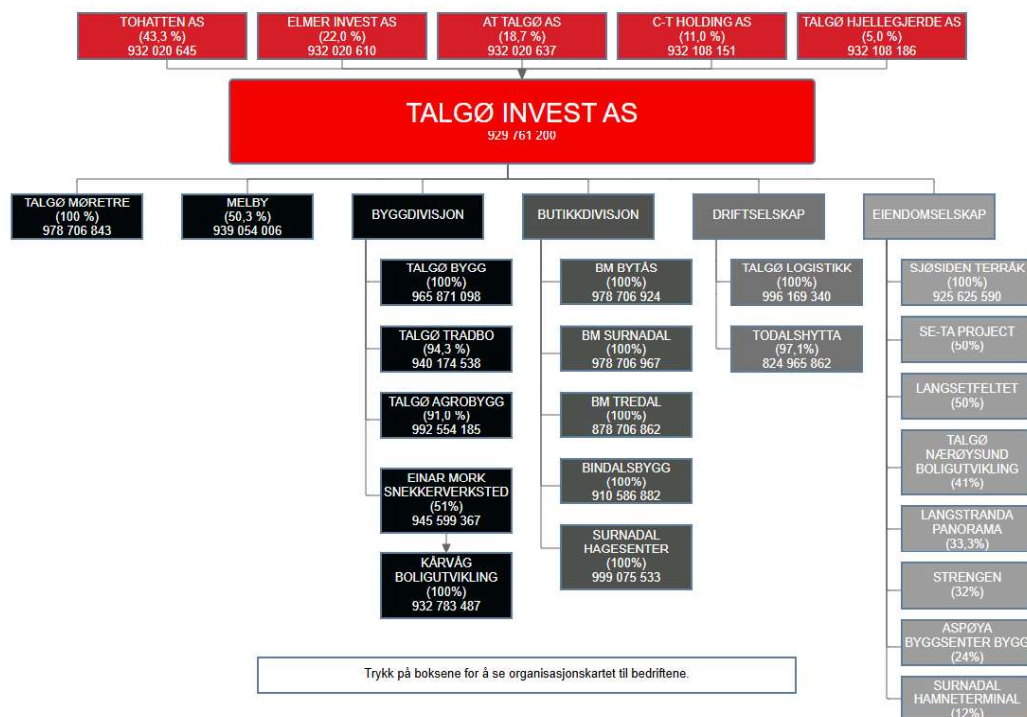
Den største bedriften i konsernet, Talgø MøreTre AS, har en salgsinntekt og antall ansatte som gjør at konsernet blir rapporteringspliktig.



2. Om selskapets virksomhet

2.1 Selskapets organisasjon og virksomhetsområde

Organisasjonskartet viser hvilke selskaper konsernet består av. Talgø Invest AS er morselskapet.



Konsernet sitt driftsområde er produksjon av behandlet trelast, trappeproduksjon, byggdivisjon, butikkdivisjon, driftsselskap og eiendomsselskap.

Produktet MøreRoyal® er konsernet sitt største produkt og produseres ved Talgø MøreTre. Melby Snekkerverksted står for produksjon av trapper, mens Talgø Bygg produserer elementer til bygg.

Talgø Tradbo, Talgø Agrobygg og Einar Mork snekkerverksted driver entreprenørvirksomhet og setter opp bygg av tre.

Butikkdivisjonen består av tre Byggmakkerbutikker, en butikk tilknyttet Byggern-kjeden og ett hagesenter tilknyttet Hageland-kjeden.

Alle selskaper er plassert i Norge og markedet selskapene opererer i er stort sett i Norge. MøreTre har noe eksport til Sverige, men bare sporadisk og svært lite aktivitet i andre europeiske land.



2.2 HMS og Miljøpolicy

Talgø jobber for fremtidens bærekraftige samfunn. Vi har fokus på helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Vi ønsker å ha en folkelig profil.

❖ Våre arbeidstakere skal ha en sikker og helsefremmende arbeidsplass. Alle skal være trygge og ha det bra på jobben. Vi skal forholde oss til gjeldende HMS-lovkrav og supplere disse med våre egne prosedyrer. Vi jobber forebyggende og langsiktig med HMS som en del av den daglige driften. Det er den enkelte daglig leders ansvar å sikre organisering, kompetanse og arbeidsmetoder for å forebygge skade og sykdom. Alle arbeidstakere har et ansvar for å opptre sikkert og helsefremmende og ta vare på hverandre.

✓ Tenk sikkert.

✓ Jobb sikkert.

✓ Vær sikker.

❖ Vi skal ha et ansvarlig forhold til bærekraft. Vi skal utvikle, produsere, distribuere og selge produktene på en måte som hindrer forurensning og minimerer miljøpåvirkning.

❖ Vi vil arbeide for å øke miljøbevissthet og -kompetanse i hele konsernet.

❖ Vi skal vektlegge og innpasse miljøhensyn i prosjekter og ved innkjøp av produkter og materialer.

❖ Vi ønsker å jobbe innovativt og inspirerende for å sikre fremtidig bærekraft.

Talgø sin HMS og miljøpolicy er forankret i styrets ledelse.

2.3 Roller og ansvar

Økonomisjef er ansvarlig for rutinen og skal i samråd med fagansvarlig/innkjøper sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i våre forretningsområder.

Økonomisjef er ansvarlig for at det gjennomføres arbeidsmøte for gjennomgang av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang årlig.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styrets ledelse.

2.4 Interne retningslinjer

Konsernet har en egen prosedyre for aktsomhetsvurdering og informasjon etter åpenhetsloven.

Konsernet har egne retningslinjer i personalhåndboken for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer å ha respekt for hverandre, regler for å unngå mobbing, integritet, solidaritet, forhold til forretningsforbindelser og konkurrenter, hvordan vi håndterer gaver og andre fordeler, forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid og urimelige krav og ingen forskjellsbehandling på medarbeidere.

Prosedyrene omfatter arbeidet som skal gjøres av selskapet for å oppfylle kravene til åpenhetsloven.



Personalhåndboken med retningslinjer er tilgjengelige for alle ansatte gjennom vårt kvalitetssystem, Landax. Personalhåndboken inneholder også retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.

Firmaet gjennomfører jevnlig opplæring av innkjøpere knyttet til åpenhetsloven og selskapet sine retningslinjer i henhold til loven.

Når nye kontakter inngås, skal en leverandørerklæring om at de oppfyller krav etter åpenhetsloven vedlegges kontrakten.

2.4 Ambisjoner og fremgang

Vi jobber kontinuerlig med vurdering av risiko knyttet til konsernet sin risiko og bruk av leverandører. Vi jobber også mot å sette inn tiltak der det behøves for å redusere risiko.

Ambisjoner 2025/2026	Status pr 30.06.2026	Videre ambisjoner 2026/2027
Jobbe videre for å kartlegge og undersøke grundigere. I henhold til Forbrukertilsynets veiledning vil en virksomhet sjelden ikke ha noen form for skade eller vesentlig risiko knyttet til egen virksomhet.	De aller fleste av våre leverandører er norske eller skandinaviske og følger nasjonale regler.	Kontinuerlig oppfølging.
Repetert opplæring blant resterende innkjøpere.	Noen av våre innkjøpere har fått repetisjon.	Repetisjon av opplæring.
Vi skal foreta minst 5 revisjoner av våre leverandører i 2025/2026.	Vi har vært på besøk hos flere av våre leverandører, og har foretatt intervju med 6 leverandører	Foreta minst 5 leverandørrevisjoner i 2026/2027.
Vi ønsker å se på et system for mer automatikk for å overvåke våre leverandører.	Vi har ikke funnet et automatisk system som forsvarer kostnad.	Undersøke nærmere for system som kan forsvare kostnader.



3. Due diligence

3.1 Fokus på due-diligence i selskapet

Konsernet foretar fortløpende risikovurdering av våre leverandører med hensyn på negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Minst 1 gang i året gjennomføres et arbeidsmøte om aktsomhetsvurderinger med følgende oppgaver:

- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester.
- Vi skal søke tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger som vi er tilknyttet og fra andre aktører.
- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i denne skriftlige redegjørelsen.
- Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges ut på vår nettside.
- Vi opplyser i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.
- Vårt mål er å oppdatere og offentliggjøre redegjørelsen innen 30. juni hvert år.

I første omgang kartlegges våre største leverandører ved å sende ut et selv-evalueringsskjema. Senere gjennomføres dette med alle våre vesentlige leverandører.

Vi ser på leverandøren sin størrelse og hvor i verden den er plassert. Risiko ut ifra plassering vurderes fra retningslinjene til ITUC-indeks (ITUC's Workers' Right index) og WGI (Worldwide Governance Indicators). Dette gir oss en grei oversikt over hvor de største risikoene ligger.

3.2 Konsernet sin leverandørkjede og forretningsforbindelser

Konsernet har mange små og store leverandører og vi har i første omgang konsentrert oss om å overvåke de største leverandørene våre som kan påvirke konsernet i størst grad.

Konsernet handler det aller meste med nordiske bedrifter med lav risiko. Nesten alle våre leverandører kommer fra nordiske land og de fleste av disse er fra Norge og Sverige.

Typiske vesentlige leverandører er leverandører av trelast, transport, kjemikalier, energi, bygg- og anleggsmaterialer, produksjonsutstyr, hageutstyr, planter, møbler og tjenester til produksjon.

For vår største bedrift, MøreTre, har vi vurdert 99% av vesentlige leverandører etter omsetning så langt i 2026. Over 70% av alle innkjøp av trevarer i MøreTre er PEFC-sertifisert.

Vår Bygg-divisjon handler stort sett med våre Byggmakkerbutikker. Butikkene kjøper varer fra Byggmakker Handel som har arbeidet med åpenhetsloven over lang tid. Vi har vurdert det til at de har god kontroll med leverandørkjeden.

Side 7 av 11



Den avdelingen som har høyest risiko er Hageland som handler varer som har opprinnelse fra Kina og Nederland. Det er tatt en gjennomgang av de største leverandørene her og vurderingen vår er at det er kontroll på disse.

3.2.1 Geografisk risiko

Vi har vurdert 74 av våre leverandører for geografisk risiko. 73 av disse kommer inn i grønn kategori, og 1 kommer i gul kategori. Dette er et selskap i Kina, men som er sertifisert etter BSCI. Vi følger med rapport fra BSCI som tiltak. Ellers ingen tiltak.

Sannsynlighet, Kjennskap til bedrift	Konsekvens				
Ingen kunnskap om leverandør Kunde har ikke levert svar på spørreskjema og vi har ingen kunnskap om leverandøren.	5	10	15	20	25
Lite tilbakemelding fra leverandør Kunde har ikke svart på spørreskjema eller svarer nei på vesentlige punkter. Vi har lite kunnskap om leverandøren.	4	8	12	16	20
Svarskjema mangler vesentlige svar Kunde har ikke svart på spørreskjema eller svarer nei på vesentlige punkter. Vi har lite kunnskap om leverandøren.	3	6	9	12	15
Spørreskjema er ok Kunde har levert svar på spørreskjema og vesentlige punkter er ok.	2	4	6	8	10
Bedriften er sertifisert etter ISO 45001 Bedriften er sertifisert etter ISO 45001 eller lignende sertifikat, eller har dokumentert gode rutiner.	1	2	3	4	5
Antall hendelser: 74	Sporadiske brudd på rettigheter	Gjentakende brudd på rettigheter	Jevnlige brudd på rettigheter	Systematiske brudd på rettigheter	Ingen garanti for rettigheter

3.2.2 WGI (Wordwide Governance Indicators)

73 av leverandørene vi har vurdert kommer alle innen kategorien grønn, 1 leverandør fra Kina kommer i kategori gul da det er høy risiko for korrupsjon og uakseptabel politisk styring. Leverandøren er sertifisert etter BSCI. Vi følger med rapport fra BSCI som tiltak. Ellers ingen tiltak.

Sannsynlighet, Kjennskap til bedrift	Konsekvens				
Ingen kunnskap om leverandør Kunde har ikke levert svar på spørreskjema og vi har ingen kunnskap om leverandøren.	5	10	15	20	25
Lite tilbakemelding fra leverandør Kunde har ikke svart på spørreskjema eller svarer nei på vesentlige punkter. Vi har lite kunnskap om leverandøren.	4	8	12	16	20
Svarskjema mangler vesentlige svar Kunde har ikke svart på spørreskjema eller svarer nei på vesentlige punkter. Vi har lite kunnskap om leverandøren.	3	6	9	12	15
Spørreskjema er ok Kunde har levert svar på spørreskjema og vesentlige punkter er ok.	2	4	6	8	10
Bedriften er sertifisert etter ISO 45001 Bedriften er sertifisert etter ISO 45001 eller lignende sertifikat, eller har dokumentert gode rutiner.	1	2	3	4	5
Antall hendelser: 74	Svært lav risiko (90-100%)	Lav risiko (75-90%)	Middels risiko (50-75%)	Høy risiko (25-50%)	Svært høy risiko (0-25%)

3.2.3 Størrelse leverandør.

20 av våre leverandører kommer inn under kategori gul og 52 leverandører kommer inn under grønn kategori. Mange av de som kommer i gul kategori har noen mangler i spørreskjema, men er såpass store at de kommer inn under gul kategori. Det blir ikke gjort noen spesielle tiltak med disse leverandørene i gult nivå, annet enn å følge opp leverandører ved neste leverandørbesøk. 2 av våre leverandører skiftet kategori fra gul til rødt i år. Dette på grunn av grundigere oppfølging med leverandør. Tiltak blir å følge disse ekstra opp ved neste leverandørbesøk. Disse leverandørene er svenske leverandører som følger svensk lov, så vi er ikke veldig bekymret for brudd på menneskerettigheter, men vi setter dem i rød kategori siden de skal følges opp.



Sannsynlighet, Kjennskap til bedrift	Konsekvens				
Ingen kunnskap om leverandør Kunde har ikke levert svar på spørreskjema og vi har ingen kunnskap om leverandøren.	5	5	10	15	20
Lite tilbakemelding fra leverandør Kunde har ikke svart på spørreskjema eller svarer nei på vesentlige punkter. Vi har lite kunnskap om leverandøren.	4	4	8	12	16
Svarskjema mangler vesentlige svar Kunde har ikke svart på spørreskjema eller svarer nei på vesentlige punkter. Vi har litt kunnskap om leverandøren.	3	3	6	9	12
Spørreskjema er ok Kunde har levert svar på spørreskjema og vesentlige punkter er ok.	2	2	4	6	8
Bedriften er sertifisert etter ISO 45001 Bedriften er sertifisert etter ISO 45001 eller lignende sertifikat, eller har dokumentert gode rutiner.	1	1	2	3	4
Antall hendelser: 74					
Negligjerbar Ubetydelig eller ingen innvirkning for vår produksjon, leverte varer eller leverte tjenester. Liten Leverandøren leverer i liten skala til oss. Påvirker produksjon, leverte varer eller leverte tjenester i svært liten grad. Middels Leverandøren leverer i middels skala til oss. Begrenset påvirkning av vår produksjon, leverte varer eller leverte tjenester. (Leverandør til et lite område eller lavt antall berørte) Stor Leverandøren leverer i stor skala til oss. Kan gi alvorlige konsekvenser for vår produksjon, leverte varer eller leverte tjenester. Veldig stor Leverandøren er en av våre største leverandører. Kan gi alvorlige konsekvenser for vår produksjon, leverte varer eller leverte tjenester.					

3.3 Due diligence- vurderinger av konsernet sine produkter og tjenester

I samsvar med åpenhetsloven har Talgø fokusert på due diligence vurdering av leverandører og forretningspartner vi kan ha størst innflytelse på for å få positiv utvikling.

Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester til konsernet, men som ikke er en del av leverandørkjeden. Eksempel på dette kan være rengjøringsparter, IT-plattformer, eksterne regnskapsførere osv.

Ved kontraktinngåelser signerer leverandør eller underleverandør på egenerklæring på at firmaet har arbeidet for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivarettatt.

3.4 Resultat av undersøkelsen

Forklaring til tabell:

Kategori	Risiko	Risikoreduserende tiltak
Grønn kategori	Akseptabel risiko	Ingen
Gul kategori	Tiltak bør vurderes	Gjør en ny vurdering av leverandør. Be leverandør gi ny tilbakemelding om status. Foreta en revisjon hvis det er snakk om vesentlige leverandører.
Rød kategori	Uakseptabel risiko. Tiltak gjennomføres	Det gjennomføres tiltak for å stoppe, hindre eller dempe ugunstig påvirkning

Vurderingen som er gjennomført i år har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men vi skal følge opp to leverandører for mer informasjon. Vi har kommet et stykke videre med arbeidet om åpenhetsloven. Vi kommer fremover til å foreta leverandør-revisjoner for å sjekke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



4. Tiltak for å stoppe, hindre eller dempe ugunstig påvirkning

Vi har iverksatt følgende tiltak basert på undersøkelsen:

Identifikasjon av brudd/risiko for krenkelse	Konsernet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men vil fortsette kartleggingen av leverandører og forretningspartnere.
Generelle tiltak	• Når nye avtaler inngås, eller ved reforhandlinger av avtaler skal et egenerklæringsskjema legges ved avtalen. • Spørreskjema sendes ut til eksisterende leverandører og forretningspartnere. • Det signerer ikke nye kontrakter med leverandører eller forretningspartnere som ikke er villig til å signere leverandørreklæring. • Et nytt elektronisk system for mer automatisk overvåkning av leverandører vurderes.
Tiltak ved brudd/risiko for krenkelse	• Leverandører og forretningspartnere som havner innenfor rødt område i risikovurderingen, skal følges opp og det strebes etter å komme ned på minst gult nivå. Det gjennomføres tiltak for å stoppe, hindre eller dempe ugunstig påvirkning. Tiltak kan for eksempel være revisjon, snakke med leverandør om tilpasning av aktivitet, endre produksjonsprosess, ingredienser og lignende. Samarbeid på tvers av bransjer kan også være et tiltak. • Ved funn av brudd på retningslinjer beskrevet i kontrakt, skal det gjennomføres en forbedringsplan innen 1-2 måneder. Dersom nødvendige tiltak ikke gjennomføres i rett tid, vil alle operasjoner og samarbeid avsluttes. • Ved mistanke om brudd etter klager skal dette avviksbehandles i henhold til intern rutine for aktsomhet.

5. Overvåkning av tiltakene, implementering og resultat

Markedsdirektør og innkjøpsansvarlig har overordnet ansvar for at overvåkning og gjennomføring av tiltak som skal gjøres.

Det holdes kontakt med leverandører og forretningspartnere for å få et overblikk på hvordan de arbeider.

Vi kan foreta revisjoner/inspeksjoner av våre leverandører og forretningspartnere, eventuelt bruke en 3.parts revisor for kontroll.

Vi studerer rapporter som utgis om åpenhetsloven og leser undersøkelser som gjennomføres i bygge- og industrisektoren.

Vi lærer av erfaring og tilbakemelding vi får gjennom våre due-diligence vurderinger og forbedrer prosessen og resultatene i fremtiden.



6. Kommunikasjon med interessenter og rettigheter

Konsernet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet har ikke avdekket saker som krever utbedring i rapporteringsåret.

Todalen 27.07.2026

Terje Talgø

Styreleder

Elmer Talgø

Styremedlem

Einar Talgø

Styremedlem

