

JOBBE I TALGØ?

*Få mer
informasjon*

talgo.no



Talgø-konsernet

– hvem er vi?

Talgø er et norsk, familieeid industrikonsern med røtter og hovedkontor i Todalen i Surnadal kommune. Industrieventyret begynte så tidlig som i 1899 da ekteparet Thore og Thora Talgø grunnla «Nordmøre Aktiemøbelfabrikk» ved å hente kraft fra elva.

Siden den gang har Talgø-konsernet holdt seg i Talgø-familiens eie, og har utviklet seg fra møbelproduksjon til et moderne industrikonsern. Talgø-konsernet består i dag av cirka 220 ansatte og en samlet omsetning i 2023 på omtrent 780 millioner.

Kjernen i vår virksomhet er likevel den samme som i 1899: tre. Med merkevaren MøreRoyal som «motoren» i konsernmaskineriet, jobber vi stadig med å foredle og videreutvikle det naturlige trevirket på en mest mulig bærekraftig og kvalitetsbevisst måte.

Så hva driver vi med?

Talgø-konsernet favner bredt, og bedriftene i konsernet dekker til sammen alle basene i verdikjeden. Fra produksjon av royalimpregnert trevirke og elementer, til entreprenørvirksomhet og butikkutsal.

Talgø-konsernet består av holdingselskapet **Talgø Invest AS**, produksjonsbedriften **Talgø MøreTre AS** og elementfabrikken **Talgø Bygg AS**. I tillegg er Talgø majoritetsseier i entreprenørbedriftene **Talgø Tradbo AS**, **Talgø Agrobygg AS** og **Einar Mork Snekkerverksted AS**. Talgø eier dessuten byggevarebutikker i Byggmakker-kjeden: **Byggmakker Bytås** i Tingvoll, **Byggmakker Tredal** i Sunndal og **Byggmakker Surnadal** i Surnadal, samt **Bygger'n Bindalsbygg** i Bindal kommune og hagesenteret **Hageland Surnadal**. Talgø har også aksjemajoritet i **Melby Snekkerverksted AS**.

Hva kjennetegner oss?

Innovasjon og nytenkning var det som startet industrieventyret helt tilbake i 1899, og nettopp innovasjon står fortsatt som en av kjerneverdiene i konsernet.

Det fører også med seg et stort mangfold av forskjellige jobber. Alt fra produksjon og logistikk, til salg, kundeservice, markedsføring, IT, økonomi, ledelse og mye mer. Vi har også på plass en struktur for lærlinger, fagarbeidere og andre som ønsker å utvikle karrieren sin.

Velkommen til Talgø – vi håper du blir med å bygge videre på vårt solide reisverk.



Talgøs hovedkontor

I naturskjønne omgivelser i bygda Todalen på Nordmøre ligger Talgøs hovedkontor, i lokaler som opprinnelig ble brukt til møbelproduksjon. I 1. etasje finner du i dag produksjonslokalene til Talgø Bygg, som leverer elementer til både proff- og privatmarkedet. I 2. etasje sitter konsernets administrasjon, med en rekke funksjoner innen ledelse, økonomi, HR, HMS, miljø, IT, salg, marked og kundeservice.

Besøksadresse: Todalsvegen 1357, 6645 Todalen



Talgøs showroom: Gammelfabrikken

Lengst inne i Todalen finner du «Gammelfabrikken», hvor industrieventyret Talgø hadde sin spede start helt tilbake i 1899. Den historiske fabrikkbygningen benyttes i dag som showroom for flere selskaper i konsernet, og til små og store arrangement.

Besøksadresse: Storfossen, 6645 Todalen



Talgøs produksjonsselskap

Talgø-konsernets kjernevirksomhet er produksjon av MøreRoyal, royalimpregnert trelast til proff- og privatmarkedet. Selve produksjonen utføres av Talgø MøreTre AS, i produksjonslokaler ved Surnadalsøra i Surnadal kommune, med sterk lokal tilhørighet og lang historie. Selve anlegget ble overtatt av Talgø i 1997.

Besøksadresse: Trelastvegen 18, 6652 Surnadal

Våre selskaper

– ett konsern, mange muligheter

Talgø er et stort konsern med mange ulike selskaper samlet under en felles konsernledelse.

Talgøs produksjonsselskap

Talgø-konsernets kjernevirksomhet er produksjon av MøreRoyal, royalimpregnert trelast til proff- og privatmarkedet. Selve produksjonen utføres av Talgø MøreTre AS i Surnadal.

Talgøs elementfabrikk

Talgø Bygg har lang erfaring med prosjektering og produksjon av element til støyskjerm, fasade, landbruksbygg, redskapshus, hus, hytter og større prosjekt. Selskapet disponerer moderne produksjonslokaler på 12.000 m².

Talgøs entreprenører

Talgø har aksjemajoritet i byggefirmaene Talgø Tradbo, Talgø Agrobygg og Einar Mork Snekkerverksted. Som utfører byggetjenester internt i konsernet og for eksterne kunder.

Talgøs trappeverksted

Talgø har aksjemajoritet i Melby Snekkerverksted, en tradisjonsrik familiebedrift som ble stiftet i 1952, lokalisert på Eide i Hustadvika kommune. Melby er kjent som en kvalitetsleverandør av trapper, hvor godt håndverk og solid fagkompetanse alltid har stått i sentrum.

Talgøs byggevarebutikker

Talgø eier totalt tre byggevarebutikker i Byggmakker-kjeden, Byggmakker Tredal i Sunndal kommune, Byggmakker Bytås i Tingvoll kommune og Byggmakker Surnadal i Surnadal kommune, samt én butikk i Bygger'n-kjeden, Bygger'n Bindalsbygg i Bindal kommune på Helgeland. I tillegg eier konsernet et hagesenter, Hageland Surnadal.

TALGØ INVEST AS

Utvikler og forvalter Talgø-konsernets verdier gjennom strategiske investeringer og langsiktig eierskap. Fra kontoret i Todalen jobbes det målrettet for å sikre bærekraftig vekst og fremtidig utvikling.

Telefon: 71 65 80 00
E-post: talgoinvest@talgo.no

TALGØ MØRETRE AS

Produserer MøreRoyal - royalimpregnert trelast til proff- og privatmarkedet. Fabrikken på Surnadalsøra er motoren i konsernet, og kombinerer tradisjonell behandling av trevirke med moderne produksjon og bærekraftig industri.

Telefon: 71 65 80 00
E-post: kundeservice.moreroyal@talgo.no

TALGØ BYGG AS

Leverer elementløsningen prefab. til hus, hytter, landbruksbygg, støyskjermer og større prosjekter. Med moderne produksjonslokaler i Todalen og solid fagkompetanse er Talgø Bygg en viktig partner for entreprenører og privatkunder.

Telefon: 71 65 80 00
E-post: kundeservice.talgobygg@talgo.no

TALGØ TRADBO AS

Tømrer- og entreprenørbedrift i Tingvoll som utfører både egne og eksterne oppdrag. Selskapet kombinerer tradisjonelt håndverk med effektiv prosjektstyring og tett samarbeid med øvrige Talgø-selskaper.

Telefon: +47 41 10 09 37
E-post: tradbo@talgo.no

TALGØ AGROBYGG AS

Basert i Bindal på Helgeland og spesialisert på landbruks- og næringsbygg. Leverer komplette byggeløsninger for fjøs, driftsbygninger og redskapshus – med fokus på kvalitet, funksjon og lokal tilpasning.

Telefon: +47 90 54 28 26
E-post: tor.harald.heimsnes@talgo.no

EINAR MORK SNEKKERVERKSTED AS

Etablert på Averøya og kjent for høy håndverkskvalitet innen spesialtilpassede tre- og innredningsarbeider. Leverer både til Talgø-prosjekter og eksterne kunder i regionen.

Telefon: +47 90 64 43 01
E-post: post@einarmork.no

MELBY SNEKKERVERKSTED AS

Tradisjonsrik familiebedrift på Eide i Hustadvika kommune, grunnlagt i 1952. Melby er en ledende produsent av trapper i heltre, der presisjon, design og godt håndverk står i sentrum.

Telefon: 71 29 99 20
E-post: post@melby.no

«BYGGMAKKER TALGØ»

Talgø eier tre Byggmakker-butikker: Byggmakker Surnadal, Tredal (Sunndal) og Bytås (Tingvoll). Butikkene betjener både proff- og privatmarkedet, og fungerer som viktige knutepunkter for både nybygg og oppussingsprosjekter.

Telefon: Surnadal 71 65 79 50 | Tredal 71 69 99 50 | Bytås 71 53 28 00
E-post: bmsurnadal@talgo.no | bmtredal@talgo.no | bmbytas@talgo.no

HAGELAND SURNADAL

Ligger vegg i vegg med Byggmakker Surnadal og tilbyr alt til hage og uterom. Butikken kombinerer fagkunnskap, service og inspirasjon – et naturlig supplement til Talgøs øvrige virksomhet og tilstedeværelse i nærrområdet.

Telefon: 71 65 79 90
E-post: hageland.surnadal@talgo.no

BYGGER'N BINDALSBYGG

Byggevarebutikk i Bindal kommune på Helgeland, eid av Talgø. Tilbyr produkter, råd og service til både håndverkere og privatkunder, med nærhet til kundene som viktigste styrke.

Telefon: 75 03 48 40
E-post: info@bindalsbygg.byggern.no

TODALSHYTTA AS

Et historisk landemerke i Todalen med røtter tilbake til 1901. Talgø eier 40 % av selskapet, som driver overnatting og servering i tradisjonsrike omgivelser. Hytta brukes også til møter, kurs og arrangementer – og er en viktig del av lokalmiljøet og konsernets historie.

Telefon: +47 92 99 75 50
E-post: post@todalshytta.no

TALGØ INVEST AS

INDUSTRI / ENTREPRENØR

TALGØ MØRETRE

TALGØ BYGG

TALGØ TRADBO (94,3%)

TALGØ AGROBYGG (91,0%)

EINAR MORK SNEKKERVERKSTED (51%)

MELBY SNEKKERVERKSTED (50,3%)

BUTIKKER

BYGGMAKKER SURNADAL

BYGGMAKKER TREDAL

BYGGMAKKER BYTÅS

HAGELAND SURNADAL

BYGGER'N BINDALSBYGG

EIENDOMS- SELSKAPER

TRELAST BYGG (24%)

ASPØYA BYGGSENER BYGG (24%)

TALGØ NÆRØYSUND BOLIGUTVIKLING (41%)

Jobbe i Talgø?

Å jobbe i Talgø skal oppleves som meningsfullt. Du skal være med på å bygge noe varig, være en del av et miljø som satser på mennesker og kompetanse, og bidra til løsninger som utgjør en forskjell. Hos oss får du både faglig utvikling og muligheten til å se at den innsatsen du legger ned betyr noe. For kundene, for miljøet og for lokalsamfunnet.

Hva tilbyr vi?

Som en del av Talgø-konsernet blir du ansatt i et selskap der mulighetene er mange. Konsernet består av flere selskaper innen produksjon, bygg, salg og service, og vi er alltid på utkikk etter flinke og trivelige folk med riktig kompetanse.

Ved oppstart i konsernet blir du tatt godt imot: alle nyansatte følger vårt onboarding-program som sørger for at du blir kjent med konsernet, kollegaer og dine oppgaver. Vi tar også inn lærlinger i flere av våre selskaper og har spesielt stort behov for lærlinger innen bygg- og anlegg.

Hvem er vi på jakt etter?

Vi ønsker mennesker som ser verdien av håndverk, kvalitet og kontinuerlig forbedring. Enten du er lærling, fagarbeider, nylig utdannet eller har lang erfaring — våre dører er åpne. Hos oss får du muligheten til å utvikle deg selv og samtidig spille en viktig rolle for oss, våre kunder og for samfunnet rundt oss.

Hvorfor velge oss?

- Muligheten til å være del av et konsern med sterke tradisjoner og fremtidsrettet virksomhet.
- Et strukturert introduksjons- og opplæringsløp som hjelper deg å komme raskt inn i rollene dine.
- Mange forskjellige fagområder under samme konsern, som gjør at du kan bevege deg eller utvikle deg internt.
- En arbeidsplass med ekte mulighet til påvirkning, enten i produksjon, byggeplass, butikk, eller administrasjon.

Hvordan søker du?

Er du klar for nye utfordringer hos Talgø? Send en søknad — gjerne allerede nå! Vi er alltid på utkikk etter kandidater med interesse og motivasjon. Du kan søke via våre ledige stillinger eller sende en åpen søknad til jobb@talgo.no.



Åpen søknad

Vi er alltid på utkikk etter kompetanse, så ta gjerne kontakt dersom du mener at du kan være en aktuell kandidat for oss:

Telefon: 71 65 80 00
E-post: jobb@talgo.no

Bli lærling i Talgø

Å være lærling gir en smakebit på arbeidslivet og er på mange måter som å ha en helt vanlig jobb. Velger du yrkesfag kan du kombinere studier og praktisk arbeid, og du går vanligvis 2 år på skole, før du deretter går 2 år i lære hos en bedrift. Hos Talgø tar vi inn lærlinger i flere av våre selskaper, og vi er spesielt på jakt etter lærlinger innen bygg- og anlegg.

Hvis du ønsker å søke lærlingeplass, kan du sende en enkel søknad på e-post, så er det kanskje du som blir en del av Team Talgø i fremtiden!

E-post: jobb@talgo.no

Skoleoppgaver

I Talgø kontaktes vi jevnlig av elever og studenter som jobber med skoleoppgaver og som ønsker å skrive om oss eller våre produkter / tjenester. Vi strekker oss alltid langt for å kunne bistå de som ønsker å fordype seg i Talgø.

Hvis du ønsker å skrive oppgave for Talgø, kan du ta kontakt med daglig leder i det selskapet du ønsker å skrive om. Da får du hjelp til å komme i kontakt med den som best kan hjelpe deg.



Scan QR-koden



Kontaktskjema for
bedriftskunder



Intervju med HR-sjefen

Floskelen «de ansatte er vår viktigste ressurs» har blitt en gjenganger i norsk arbeidsliv. For oss i Talgø anerkjenner vi denne floskelen, slik at vi i ramme alvor kan si at rekruttering, videreutvikling og øvrig HR-arbeid i konsernet faktisk handler om menneskene.

Hanne Waag er HR/HMS/miljøansvarlig i Talgø-konsernet, og hun er oppriktig opptatt av å bygge en arbeidsplass der folk både trives og får muligheter til å vokse. Vi har gjennomført dette intervjuet med Hanne.

1. Hvordan vil du beskrive Talgø som arbeidsplass?

Talgø er en arbeidsplass med stor takhøyde. Vi vil at det skal være kjekt å gå på jobb, og vi har et uformelt arbeidsmiljø. Med den sterke, lokale forankringen er det også viktig for oss å sikre lokale arbeidsplasser.

2. Hvorfor tenker du folk trives og blir værende?

Vi har medarbeiderundersøkelser som viser at det er svært bra trivsel i Talgø. Folk setter pris på hverandre og trives sammen som kolleger. De fleste svarer også at de mestrer sine arbeidsoppgaver godt, samarbeider godt med sin leder og at de er stolte over arbeidsplassen sin.

3. Hvordan jobbes det for å skape et godt arbeidsmiljø i konsernet?

Høsten 2025 gjennomfører vi et større prosjekt knyttet til organisasjonsutvikling, noe vi har stor tro på. I tillegg bidrar bedriftshelsetjenesten vår, HMS-tjenesten, med faghjelp når det kommer til å ha en sikker og trygg arbeidsplass.

Fremover skal vi satse mer på opplæring av ledere for å skape et enda bedre arbeidsmiljø.

4. Talgø er kjent for å satse på lærlinger og fagarbeidere. Hva kjennetegner Talgøs måte å ta imot nye folk på?

Vi har et «onboardingprogram» for nyansatte i hver enkelt bedrift. I tillegg hadde vi vår første «nyansattsamling» for alle nyansatte i konsernet i september 2025. Det ble en stor suksess som vi ønsker å fortsette med.

5. Hvilke muligheter for videreutvikling finnes i konsernet?

Våre ansatte får mulighet til videreutdanning etter å ha jobbet i konsernet en stund. Vi har hatt folk i konsernet på blant annet desentralisert ingeniørutdanning, tatt fagbrev eller gått på fagskole. Vi ønsker alltid at våre medarbeidere søker ny lærdom ut ifra den jobben de skal gjøre.



6. Hvordan legger Talgø til rette for ansatte som ønsker å videreutvikle seg?

Vi ønsker at våre medarbeidere lærer av hverandre, og at mest mulig kompetanse overføres fra én medarbeider til en annen. Dette kan vi gjøre ved å snakke sammen, kjøre interne samlinger eller avholde kurs.

Alle har dessuten rett til permisjon uten lønn for videre studier. I enkelte tilfeller kan vi også gå inn for å støtte et utdanningsløp, men dette avtales individuelt etter behov.

7. Hvilke verdier er viktige for Talgø?

Det er viktig for oss at folk går hjem like hel som da de kom på jobb. HMS er veldig viktig i hele Talgø-konsernet.

Vi ønsker også at folk skal ha det artig på jobb, og at våre medarbeidere opplever å ha god innflytelse på sin arbeidshverdag.

8. Hvordan jobber Talgø med bærekraft og samfunnsansvar?

Talgø er ISO 14001-sertifisert (miljøsertifisering), som betyr at våre medarbeidere er opplært og får opplæring i miljøvennlige valg og innføring av miljøbevisste rutiner.

Vi prøver å skape trivsel, engasjement og eierskap for å beholde kompetanse. Vi forsøker alltid å ha et langsiktig perspektiv for utvikling og verdiskapning når vi ansetter folk.

9. Hva ønsker du å si til ungdom og studenter som vurderer Talgø?

Har du lyst til å være med å gjøre en forskjell?

- Mulighet for å jobbe med fag: Vi er et stort konsern og trenger fagpersoner i mange fag.
- Utvikling og læring: Vi gir deg opplæring og støtte til å vokse.
- Lokalt eierskap: Vi er et konsern som bryr oss om lokale arbeidsplasser.
- Et inkluderende arbeidsmiljø: Du vil bli en del av et team som heier på hverandre.
- Meningsfulle oppgaver: Du får bidra til noe som faktisk betyr noe.

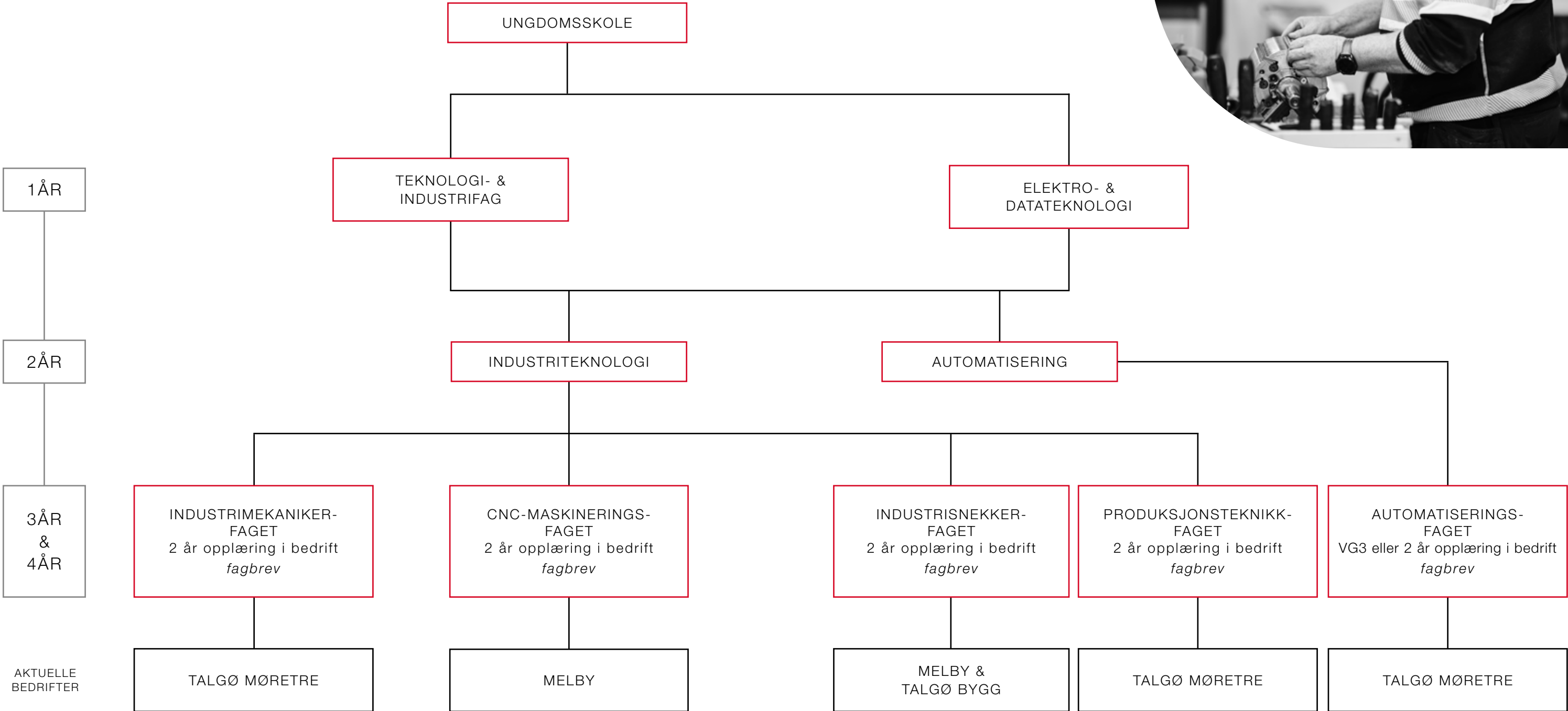
Vi ser etter deg som er nysgjerrig, engasjert og har lyst til å lære. Du trenger ikke å kunne alt – vi lærer sammen!

Utdanningsløp

Teknologi- & industrifag
Elektro- & datateknologi

Utforsk vilbli.no
for oppdatert informasjon om
hvilke skoler
som tilbyr de
ulike linjene!

Bli INDUSTRITEKNIKER hos oss!



Utdanning innen teknologi, elektro og industrifag i Talgø

Fag, teknologi og framtid i samme løp

Er du interessert i teknikk, maskiner, elektronikk eller hvordan ting fungerer bak kulissene? Da kan utdanningsløpet innen **teknologi-, elektro- og industrifag** være veien inn i Talgø-konsernet. Her møtes treindustri, automasjon og moderne produksjon i praksis – og du får være med å utvikle framtidens løsninger for byggebransjen.

Hos Talgø får du lære direkte i bedriften, med mulighet for fagbrev og videre karriere i et konsern som verdsetter fagkunnskap og utvikling. Våre lærlinger jobber blant annet i selskapene **Talgø MøreTre**, **Talgø Bygg** og **Melby Snekkerverksted**.

Veien fram mot fagbrev

Et utdanningsløp innen teknologi og industri starter med **Vg1 Teknologi- og industrifag**, etterfulgt av **Vg2 Industriteknologi** – eller **Vg2 Automatisering** for deg som er mer interessert i det elektriske og tekniske. Du kan også starte løpet med **Vg1 Elektro og datateknologi**. Etter to år på skole følger to år som lærling i bedrift, før du går opp til fagprøve og får fagbrev.

Hos Talgø er disse fagområdene mest aktuelle:

- Industrisnekkerfaget
- Produksjonsteknikkfaget
- Industrimekanikerfaget
- CNC-maskineringsfaget
- Automatiseringsfaget

Praksis og læring i virkeligheten

Som lærling i Talgø blir du en del av et ekte produksjonsmiljø. Du får opplæring i alt fra produksjonsteknikk og maskinoperasjon til bruk av digitale styringssystemer, vedlikehold og kvalitetssikring.

Våre veiledere følger deg tett gjennom hele læretiden, og du får gradvis mer ansvar etter hvert som du mestrer oppgavene.

Alle nye medarbeidere – også lærlinger – deltar i konsernets **onboarding-program**. Der blir du kjent med kolleger, sikkerhetsrutiner og hele konsernstrukturen. Mange beskriver denne starten som en trygg og motiverende inngang til arbeidslivet.



Les mer på
utdanning.no

Scan QR-koden

Utvikling, ansvar og karriere

Et fagbrev fra Talgø er et solid springbrett videre. Mange tidligere lærlinger har fortsatt i konsernet – noen som fagarbeidere, andre som teamledere, teknikere eller ingeniører. Talgø støtter videreutdanning gjennom kurs, fagskole eller desentralisert ingeniørutdanning, og legger vekt på læring gjennom samarbeid og erfaringsdeling.

HR-sjef Hanne sier det slik:

– Vi ønsker at våre medarbeidere lærer av hverandre og tar med seg erfaring og kunnskap videre. Det er slik vi bygger både fag og kultur i Talgø.

Et fellesskap der du lærer og vokser

Talgø er et stort konsern, men kulturen er lokal og nær. Hos oss blir du del av et team som heier på hverandre, og du får oppleve gleden ved å skape noe konkret – produkter og løsninger som brukes i hele landet.

Vi legger vekt på sikkerhet, trivsel og utvikling, og ønsker deg velkommen inn i et miljø der faglig stolthet og samarbeid står sterkt.

Vil du bli lærling i Talgø?

Talgø samarbeider med flere videregående skoler i regionen og tar inn lærlinger hvert år.

Les mer om mulighetene og søk læreplass på talgo.no – så kan kanskje din fagreise begynne hos oss!



Lærling Audun om industrifaget

– Opplever stor frihet

Audun Humberset er lærling på andre året i industrimekanikerfaget. Hans første møte med arbeidslivet kom i ung alder, og han har aldri vært i tvil om at yrkesfag er riktig for ham. Får han det som han vil ligger også fremtiden i Talgø.

Skal tidlig krøkes

Auduns møte med arbeidslivet begynte allerede i 9. klasse da han begynte å jobbe for Talgøs Byggmakkerbutikk i Surnadal. Geografien er ganske enkel, siden Byggmakker faktisk deler noe av lagerplassen med Talgø MøreTre.

Etter tre år på Byggmakker, fikk Audun spørsmål om han kunne tenke seg å være tilkallingsvikar på Royalavdelingen til Talgø MøreTre. Derfra ble veien kort til lærlingeplass ved selskapets verkstedavdeling.

– Jeg har alltid trivdes best med fysisk arbeid, og det å jobbe med hendene. Det gir mye mer mening enn å sitte i et klasserom eller forelesningssal i mange år, forteller Audun.

Slik ble Talgø det naturlige valget

Så hjelper det Talgøs sak at både moren og storebroren til Audun har en fortid i Talgø. Storebror Sindre var selv lærling hos Talgø MøreTre, og da Audun var yngre var han med storebror til verkstedet han nå jobber i for å skru biler og andre ting som man gjerne gjør i et verksted.

Disse erfaringene gjorde at Audun kom raskt i gang som lærling i industrimekanikk. Og selv om han og de andre på skolen fikk mulighet til å besøke andre bedrifter gjennom utplassering, var det Talgø Audun ønsket å fortsette hos.

– Det første jeg la merke til var hvor trivelige folk er, og hvor lett det er å bli kjent med andre her.

Etter hvert fikk han prøve seg i flere avdelinger på fabrikken, og det gode inntrykket ble bare forsterket.

– Jeg fikk prøve mye forskjellig og det er alltid noen som kan svare på spørsmål om jeg lurar på noe.



God oppfølging i et trygt arbeidsmiljø

En annen viktig grunn til at Audun trives så godt i Talgø er den gode oppfølgingen og støtten han får.

– Jeg spør heller en gang for mye enn for lite, og så får jeg god hjelp både av dem som er ansvarlige for opplæringen min og folk som ikke har det, smiler han.

Når tilbakemeldingskulturen er god og man samtidig får prøve veldig mye forskjellig blir det gjerne mye god hjelp. For varierte dager er noe Audun både setter pris på og får kjenne på kroppen.

Frihet gir mestring

Som lærling på verkstedet til Talgø MøreTre jobber Audun blant annet med vedlikehold av trucker, maskiner og produksjonsutstyr. I tillegg produserer verkstedet mekaniske deler til andre avdelinger på fabrikken.

Nylig bygde Audun også en egen «rullebane» til Høvleriavdelingen, en oppgave han fikk ansvar for å løse selv. Da planla, tegnet og produserte han alt til prosjektet selv. God trening til den kommende fagprøven.

– Det er mye frihet her, og jeg får prøve meg på mange forskjellige ting, forteller Audun.

Det gir mye læring. Når han får jobbe med hendene og prøve selv så lærer han også bedre:

– Strøm og styringssystemer var noe jeg alltid syntes var vanskelig på skolen, men her får jeg prøve det i praksis. Det fungerer mye bedre for meg.

Lærer å løse livet

Audun trives heldigvis godt i Talgø. I tillegg til ansvaret og friheten han får kjenne på, setter han stor pris på arbeidsmiljøet.

– Jeg trives veldig godt her sammen med folk. Arbeidsoppgavene er mange og varierte, og basert på det jeg har hørt så virker det som at miljøet i Talgø generelt er veldig bra.

Og når både trivsel og læring er på et høyt nivå, smitter det gjerne over på andre deler av livet også. Lærlingetiden har gjort Audun tryggere både faglig og personlig.

– Når jeg skal feilsøke noe nå så vet jeg hvor jeg skal begynne. Før var det litt vanskelig å vite hvordan man skulle begynne på en oppgave. Det smitter over på andre deler av livet også.

Tanker om framtida

Audun er derfor trygg på at valget om yrkesfag var helt riktig for ham.

– Jeg kjøpte hus som 18-åring, det hadde aldri gått om jeg hadde gått studiespesialisering. Du får arbeidserfaring, tjener penger og lærer ting du får bruk for resten av livet.

Så gjenstår det bare å se om framtida for Audun etter fagprøven fortsetter i Talgø.

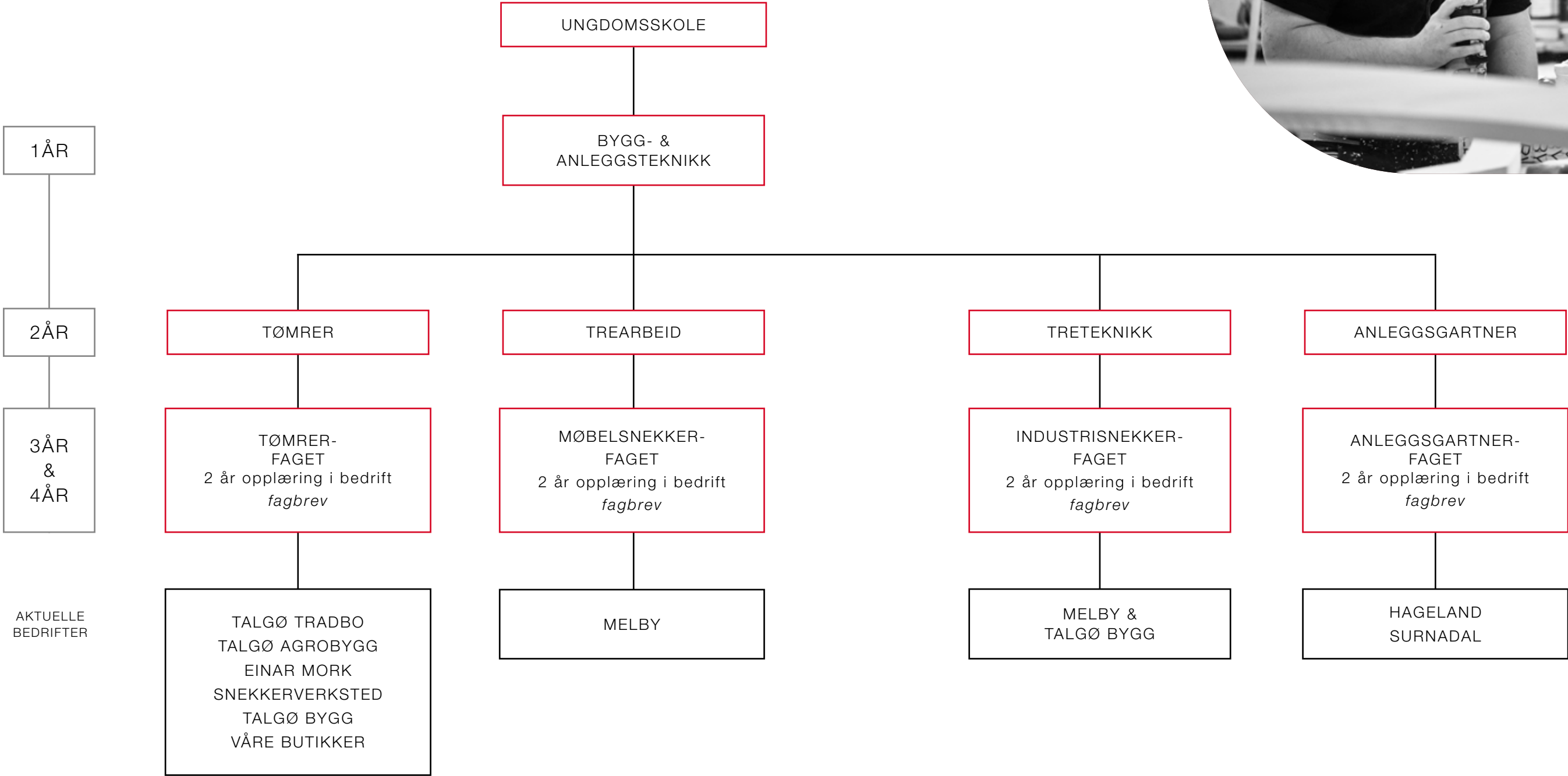
– Hvis du liker variert arbeid er Talgø en veldig fin plass. Du blir behandlet med respekt og får hjelp når du trenger det. Samtidig åpner et fagbrev mange dører, og jeg kunne kanskje tenke meg å prøve livet på båt en gang.

Utdanningsløp

Bygg- & anleggsteknik

Utforsk vilbli.no for oppdatert informasjon om hvilke skoler som tilbyr de ulike linjene!

Velg BYGG & ANLEGG, du også!



Utdanning innen bygg- & anleggsteknikk i Talgø

Bygg framtida – lær faget hos Talgø

Har du lyst til å bygge noe som varer? Å se resultatet av arbeidet ditt hver dag – og vite at du har vært med å skape noe konkret? Da kan bygg- og anleggsteknikk være utdanningsløpet for deg.

Hos Talgø får du kombinere praktisk arbeid med solid fagopplæring, i et konsern som favner hele verdikjeden – fra idé og produksjon til ferdig bygg.

Talgø tar hvert år inn lærlinger og fagarbeidere i flere selskaper, blant annet **Talgø Bygg**, **Talgø Tradbo**, **Talgø Agrobygg** og **Einar Mork Snekkerverksted**. Her får du faglig trygghet, godt miljø og mange muligheter videre.

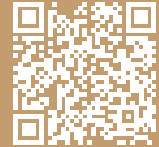
Veien fram mot fagbrev

Et utdanningsløp innen bygg- og anleggsteknikk starter vanligvis med **Vg1 Bygg- og anleggsteknikk**, etterfulgt av **Vg2 Tømrerfaget**, **Trearbeid**, **Treteknikk** eller **Anleggsteknikk**. Deretter følger to år som lærling i bedrift, før du avslutter med fagprøve og fagbrev.

Hos Talgø er disse fagområdene mest aktuelle:

- Tømrerfaget
- Industrisnekkerfaget
- Møbelsnekkerfaget
- Anleggsgartnerfaget

Gjennom læretiden får du opplæring i byggemetoder, materialkunnskap, verktøybruk og prosjektarbeid. Du blir del av et faglig sterkt miljø med erfarne håndverkere som veiledere – og du lærer å jobbe sikkert, effektivt og med stolthet for kvalitet.



Les mer på
utdanning.no

Scan QR-koden

Fra lærling til fagarbeider

Som lærling hos Talgø får du en trygg og strukturert start. Alle nyansatte deltar i konsernets **onboarding-program**, og du får tett oppfølging både faglig og sosialt.

Du er med på faktiske prosjekter – alt fra elementproduksjon i fabrikk til bygging på anlegg og håndverk i verksted. Er du nysgjerrig, lærevillig og glad i praktisk arbeid, er dette et miljø du vil trives i.

Etter bestått fagprøve får mange fast jobb i konsernet. Her finnes både rom for spesialisering og mulighet til å gå videre – for eksempel til teknisk tegning, prosjektledelse eller fagskole.

Utvikling og framtid

Hos Talgø ønsker vi at fagkunnskap skal vokse. Vi legger til rette for videreutdanning og intern kompetansebygging, og vi verdsetter ansatte som tar initiativ til å lære mer. Mange av dagens ledere startet som fagarbeidere eller lærlinger i Talgø – og det er vi stolte av.

HR-sjef Hanne sier det slik:

– Det er viktig for oss å gi lærlinger og fagarbeidere rom til å utvikle seg. Når folk får bruke både hode og hender, skaper de verdier som varer.

Vil du være med å bygge framtida med oss?

Talgø samarbeider med videregående skoler og tar imot lærlinger hvert år. Hos oss blir du del av et miljø der folk heier på hverandre, og der du får lære et fag med lange tradisjoner og gode framtidsutsikter.

Les mer og søk læreplass på talgo.no – og bli med på å bygge framtida sammen med oss!



Lærling Mirina om tømrerfaget

En uventet mulighet

Mirina Ravn i Talgø Tradbo hadde egentlig ingen planer om å bli tømrer. Østlending som hun er var det helsefaget som var planen, men tilfeldighetene førte henne først til Tingvoll og deretter inn på byggfag. Der fant hun både mestring, motivasjon og et miljø som stadig driver henne videre.

– På Bygg og anlegg opplevde jeg fort mestring. Jeg har aldri vært skoleflink, men jeg gikk ut med toppkarakter, forteller hun.

Da klassen hennes var ute i lysløypene i Tingvoll og bygde, møtte Mirina daglig leder i Talgø Tradbo, Øyvind Rolland. Han ringte henne personlig og oppfordret henne til å søke lærlingplass hos Talgø, og vipps var Mirina klar for to år i snekkerbedriften Talgø Tradbo.

– Det var kult at Øyvind ringte. Han var veldig tydelig på at de trengte folk, og gjennom hele lærlingetiden har følelsen av at man er til nytte og at man trengs av andre.

Varierte dager gir økt trivsel

Variasjon er viktig for Mirina. Hun liker spennet i prosjektene som gjør at arbeidsdagene er forskjellige.

– Det kan fort bli stillestående om man for eksempel bare skal gipse eller bare gjøre én ting veldig mye. Her får jeg prøve mye forskjellig, og da lærer jeg også mye.

Som tømrerlærling jobber Mirina alltid på noen andre sine hus eller hytter. Det er et ansvar hun tar på alvor, noe som også fører til mye læring.

– Man må respektere andres eiendommer og eiendeler, så da synes jeg det er lurt å legge en plan før man begynner å arbeide. Jeg lærer mye av å se hvordan andre jobber, og da er det godt med en ordentlig gjennomgang av hva vi skal gjøre. Planlegging er kanskje det jeg lærer mest av, men som også er noe av det mest krevende jeg gjør.

– God oppfølging skaper trygghet

Da er det godt at man følges godt opp fra bedriften, slik Mirina har det hos Tradbo. Hun forteller at de ute på byggeplass som regel blir satt opp i par, slik at man både får passet på og fulgt opp hverandre.



– Det gir en trygghet, spesielt for lærlinger. Makkertjeneste betyr at man ikke står alene. Jeg synes Tradbo er veldig flinke til å tilrettelegge og det skaper trygghet. Jeg har for eksempel ikke lappen ennå, men da får jeg skyss av dem jeg jobber sammen med.

Mestring bygger selvtillit

Mirina har ved dette intervjuet vært lærling rundt et halvannet år. Hun forteller om stor utvikling allerede, både rent faglig, men også på et mer personlig nivå.

– Jeg har blitt mye bedre til å se sammenhenger og finne løsninger. Hvis du skal sette opp vegger og tak, må du vite hvordan ting henger sammen fra begynnelsen. Dårlig planlegging kommer gjerne og biter deg i rumpa! Derfor synes jeg at jeg har blitt bedre på å ha rutiner ellers i hverdagen også.

Opplevelsen av mestring er noe Mirina setter høyt, og som kanskje også begynner å vise seg i form av ambisjoner etter hvert.

– Jeg har lyst til å jobbe meg oppover og får mer ansvar. Jeg ønsker å ta kurs for å kunne bli bas, men jeg har ikke lyst til å slutte å jobbe på byggeplass.

Fagbrevet – en dør til mange veier

Tilfeldighetene førte Mirina inn i tømrerfaget, men det er ikke tilfeldig at hun trives så godt at hun vil fortsette.

– Arbeidslivet har forsterket følelsen av at man trengs et sted, at man er til nytte for andre og at andre trenger at jeg er der.

For fremtiden ser Mirina for seg en framtid i Talgø. Samtidig er hun klar over at et fagbrev åpner mange dører. Derfor anbefaler hun også fagbrev til alle som vurderer yrkesfag:

– Det å prøve noe man kanskje ikke har sett for seg kan være utrolig lærerikt og verdifullt. Gå inn med et åpent sinn – ofte er ikke ting slik de fremstår fra utsiden.

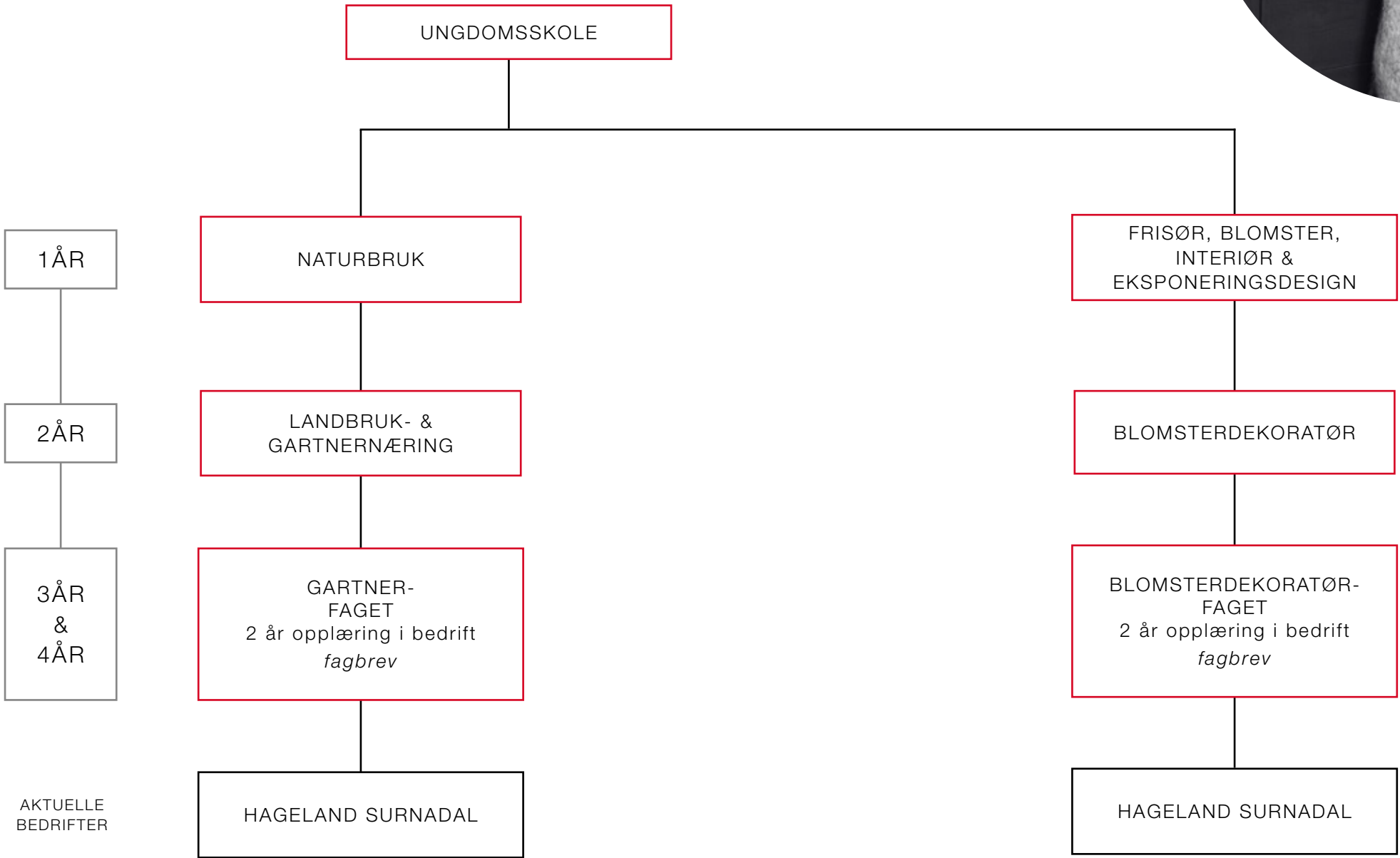
– Når man er ung kan det være vanskelig å vite hva man vil og hvilke muligheter som faktisk finnes. Da er det kjekt å få inn ferdigheter og kunnskap man kan bruke resten av livet – mens man forsøker å finne ut hva man skal bli når man blir stor.

Utdanningsløp

Naturbruk
Frisør, blomster, interiør
& eksponeringsdesign

Utforsk vilbli.no
for oppdatert
informasjon om
hvilke skoler
som tilbyr de
ulike linjene!

La KREATIVITETEN blomstre!



Utdanning innen naturbruk, blomster og interiør i Talgø

La kreativiteten blomstre

Liker du å skape, stelle og forme – enten det er med blomster, naturmaterialer eller rom og uttrykk? Da kan utdanningsløpet innen **naturbruk og blomster, interiør og eksponeringsdesign** være veien inn i Talgø-konsernet. Her får du kombinere praktisk sans med estetikk, service og bærekraft – i et konsern som jobber med naturen som utgangspunkt.

I Talgø er det først og fremst **Hageland Surnadal** som passer for deg med denne bakgrunnen. Her jobber gartnere, blomsterdekoratører, interiørkonsulenter og selgere side om side – alle med et felles mål: å skape gode omgivelser for folk.

Veien fram mot fagbrev

Et utdanningsløp innen naturbruk starter ofte med **Vg1 Naturbruk**, etterfulgt av **Vg2 Landbruk og gartner næring**, eller **Vg1 Frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign** etterfulgt av **blomsterdekoratør**. Deretter følger to år som lærling i bedrift og avsluttende fagprøve.

Hos Talgø er disse fagområdene mest aktuelle:

- Gartnerfaget
- Blomsterdekoratørfaget
- Anleggsgartnerfaget

Gjennom læretiden lærer du plantekunnskap, stell, sesongarbeid, kundebehandling og butikkdrift. Hos Hageland Surnadal får du for eksempel jobbe med alt fra dyrking og vedlikehold til dekorasjon og salg – i tett samarbeid med erfarne fagfolk.



Les mer på
utdanning.no

Scan QR-koden

En grønn og kreativ hverdag

Læretiden hos Talgø gir deg en variert arbeidshverdag der du får bruke både hode og hender. Du lærer hvordan plantene behandles riktig, hvordan du skaper helhet i et uterom, og hvordan fagkunnskap og service går hånd i hånd.

I butikkene våre møter du kunder hver dag og får oppleve gleden ved å gjøre andres prosjekter mulige – enten det handler om en hage, terrasse eller dekorasjon.

Alle nye medarbeidere, også lærlinger, deltar i konsernets **onboarding-program**, slik at du raskt blir kjent med kolleger, HMS-rutiner og konsernets verdier. Det gir trygghet og gjør det lettere å trives fra første dag.

Muligheter for videre utvikling

Et fagbrev innen naturbruk eller blomsterfag gir deg mange valgmuligheter. Du kan fortsette som fagarbeider i butikk, gå videre til gartner- eller blomsterdekoratørmester, eller bygge på med fag innen design, markedsføring eller ledelse.

Talgø legger til rette for videre opplæring og gir ansatte rom til å utvikle seg – både faglig og personlig.

Vår HR-sjef Hanne forteller:

– Vi ønsker at våre medarbeidere skal trives og vokse. Det viktigste for oss er engasjement og vilje til å lære – kunnskapen bygger vi sammen.

Vil du la kreativiteten blomstre hos oss?

Talgø samarbeider med flere videregående skoler i regionen og tar inn lærlinger i naturbruk og blomsterfag.

Er du interessert i planter, miljø og estetikk – og liker å se resultater av arbeidet ditt? Da kan Talgø være stedet for deg!



Lærling Birk om tømrerfaget

Ny retning – ny motivasjon

Birk Øie Berntsen er førsteårs lærling i tømrerfaget hos Talgø Bygg. Selv om han startet på elektrofag, og egentlig hadde sett for seg at han skulle jobbe mer med data og teknologi, fant han fort ut at byggfaget passet bedre for ham.

– Jeg fant ut at jeg har lyst til å jobbe med kroppen. Det å være aktiv, fysisk og sprette rundt på elementene – det passer meg mye bedre enn jeg trodde, forteller Birk.

Gjennom utplassering var han innom flere ulike bedrifter. Han hadde egentlig lærlingplass klar hos en annen entreprenør, men da denne la ned avdelingen lokalt, fikk Birk god hjelp av Opplæringskontoret til å legge kabalen raskt på nytt.

– Jeg snakket med Marit Drøpping og fikk landet litt. Jeg fikk tilbud flere steder, men jeg fikk høre at det var mer variasjon hos Talgø Bygg, og det likte jeg veldig godt.

God opplæring i et trygt miljø

En av de største grunnene til at Birk og Talgø Bygg er en god match er fordi han føler at ting blir lagt godt til rette for ham.

– Talgø Bygg var annerledes enn de andre plassene jeg besøkte, fordi det er mye mer ordnete former her. Jeg har lyst til å bli veldig god på noe, enn litt god på mye, og det får jeg god hjelp til her.

Talgø Bygg driver med innendørs elementproduksjon, så der får Birk jobbe tørrskodd og varm gjennom hele året. I produksjonen jobber de ofte i par på stasjoner basert på hvilke ordrer som ligger i bestilling.

– Jeg lærer veldig mye om hvorfor ting bygges som de gjør, og hvorfor detaljer må være helt riktige. For eksempel om en lekt skal være 1 cm eller 5 cm inn fra rammen.

Som med produksjonen, foregår opplæringen og hverdagen til Birk i ordnede former. Det gir trygghet både faglig og personlig.

– Det er veldig gode folk rundt meg. Trivelige, hjelpsomme og flinke til å forklare, og det er alltid noen å spørre. Det er bare konstruktive tilbakemeldinger, og så skjønner jeg selv når jeg har gjort noe dumt, smiler han.



– Har begynt å trene

Birk forteller om en fin miks mellom variasjon og forutsigbarhet i hverdagen. Variert, fordi prosjekter er forskjellige fra gang til gang, og forutsigbart fordi prosjektene krever produksjon i stor skala, så det blir mye praktisk repetisjon. Dette er en bra ting, skal vi tro ham selv.

– Nye ting er vanskelige i starten, og når vi går over til nye prosjekter med nye tegninger og nye krav så krever det en omstilling etter å ha fått ting på det gamle prosjektet litt på autopilot. Det kan være litt krevende, men det gjør at jeg lærer veldig mye.

Et høydepunkt han nevner er da han bygde sin første støyskjerm fra bunnen av.

– Da gjorde jeg alt selv: Kapping, montering, isolering og kledning. Da fikk jeg virkelig kjenne på mestring og forståelse.

Erfaringene så langt i arbeidslivet er nå i ferd med å smitte over på andre deler av livet til Birk.

– Etter at jeg begynte som lærling har jeg begynt å trene. Vi begynner ganske tidlig, så da prøver jeg å legge meg tidligere enn før også. Jeg har mer energi nå enn før, og mer tid til andre ting.

En del av noe større

– Talgø er stort og trygt konsern å være lærling i. Mange selskaper, mye folk. Men jeg føler meg veldig godt tatt vare på.

Birk deltok blant annet på den første nyansattsamlingen som ble avholdt i Talgø-konsernet. Selv om han er ung, ser han allerede verdien det å være en del av noe større kan ha.

— Det var gøy å møte de andre lærlingene, og det er veldig greit å få en introduksjon til historien, om konsernet og ting som pensjon. Jeg ble veldig trygg på at det alltid er noen her å spørre, uansett hva det gjelder.

Fagbrev – et stort skritt i riktig retning

Selv om Birk nå trives svært godt som tømrerlærling, har han samtidig et øye på mulighetene lenger frem i horisonten.

– Hvis jeg skal gjøre noe mer enn å snekre, kunne jeg tenke meg å bli ingeniør eller arkitekt. Mamma har alltid sagt at man er mer attraktiv som ingeniør dersom man har vært ute i felten selv, og vært med på å «bygge tegningene».

Han ser for seg en framtid i Talgø også etter fagbrevet.

– Jeg trives så godt her at jeg absolutt kunne kommet tilbake etter videre utdanning. Det beste er at jeg får prøve mye, utfordre meg selv og være en del av noe større.

Og til andre som vurderer samme vei, har han et tydelig råd:

– Praktisk arbeid kommer aldri til å forsvinne. Det må alltid gjøres av folk. Og her får du både lære, prøve selv og bli en del av noe større.

Flere veier til Talgø

Andre muligheter

Hos Talgø finnes det mange veier inn – også for deg som ikke følger et tradisjonelt yrkesfaglig løp. Flere ansatte har startet rett etter ungdomsskolen, fått opplæring internt og bygget seg en trygg og spennende karriere i konsernet.

Vi ser etter mennesker som vil lære, samarbeide og bidra, enten du jobber i produksjon, butikk eller administrasjon.

Talgø tilbyr også praksis- og sommerjobber for elever og studenter når muligheten byr seg. Hos oss får du verdifull erfaring fra prosjekter eller produksjon og kundeservice. For mange er dette første steg på vei inn i arbeidslivet og inn i fast jobb hos oss.

GENERELL STUDIEKOMPETANSE

► HØYSKOLE

INFORMASJONSTEKNOLOGI & MEDIEPRODUKSJON

BYGG OG ANLEGGSTEKNIKK

► BYGGDRIFTERFAGET

ELEKTRO OG DATATEKNOLOGI

► KJEMIPROSESSFAGET

Y-VEIEN

TEKNISK FAGSKOLE



Flere veier til Talgø

Videre studier

Etter videregående finnes mange muligheter for deg som vil bygge videre på utdanningen. Talgø har behov for folk med teknisk fagskole, høyskole eller universitetsbakgrunn – særlig innen bygg, automasjon, økonomi, HR, miljø, IT og ledelse. Vi verdsetter ansatte som vil utvikle seg, og flere av våre ledere har gått den lange veien som lærling, fagarbeider eller student i konsernet.

Hvis du går videre på høyskole eller fagskole, trenger vi deg som har studert følgende studieretninger:



GENERELL
STUDIEKOMPETANSE

- BYGG & ANLEGG
- ENERGI & MILJØ
- FINANS
- GRAFISK DESIGN / WEBDESIGN
- HANDEL & INNKJØP
- HR- & PERSONALLEDELSE
- INFORMASJONS- & DATATEKNOLOGI
- KJEMI & BIOTEKNOLOGI
- MARKEDSFØRING
- ORGANISASJON & LEDELSE
- STATISTIKK
- ØKONOMI & ADMINISTRASJON



Lærling Jo om produksjonsteknikk

Yrkesfag for praktiker

Jo Østbø er lærling i produksjonsteknikk ved Talgø MøreTre. Da han startet var det mye nytt å sette seg inn i, men med god veiledning, praktisk læring og et arbeidsmiljø som heier på ham, har han funnet både trygghet, mestring og motivasjon i hverdagen.

– Jeg vil påstå at jeg er en praktiker. Jeg hater papirarbeid og dataarbeid, sier Jo med et smil. Det var aldri planen å studere videre, så lærlingløpet passet meg veldig godt.

– Liker å vite hva jeg går til

Med en far som jobber hos MøreTre kjente Jo til bedriften fra før. Selv vurderte han en stund å bli mekaniker og bli lærling som industrimekaniker, men han ønsket seg en litt mer forutsigbar arbeidsdag.

– Jeg liker å vite hva jeg går til, og så vurderte jeg sjansen for fast arbeid etter lærlingetiden som større. Jeg kjente flere nedpå her fra før, så jeg visste litt hva det gikk ut på. Dessuten liker jeg bedre å jobbe med tre enn stål eller plast, forteller Jo.

Derfor var han ikke i tvil da tilbudet om lærlingplass hos Talgø MøreTre dukket opp.

En stødig veileder

Selv om overgangen fra skole til arbeidsliv gikk veldig bra, beskriver Jo den første tiden som intens. Mye nytt å lære og høyt tempo i produksjonen gjorde at han var spent på starten.

– Men så har jeg en veldig rolig og fin veileder som har vært kjempegrei, tatt seg god tid og fulgt meg opp. Så det gikk veldig bra.

Jo merket også at det stilles litt større krav i arbeidslivet, uten at det var til noe hinder.

– Det var mindre fritid enn på skolen og lengre dager, men det var jeg innstilt på.

En hverdag full av variasjon

Selv om Jo setter pris på en viss forutsigbarhet i hverdagen, får han samtidig prøvd mye forskjellig. Han stiller og omstiller maskiner, følger produksjonsprosessene og varierer mellom flere avdelinger i selve produksjonen.



– Ingen dager er like. På skolen sa de at jeg kom til å få en kjedelig hverdag i produksjonen, men det er det definitivt ikke.

De store linjene, som dreier seg om produksjon av MøreRoyal, er ganske satt, men innenfor produksjonsarbeidet bidrar Jo til omstilling mellom produkter og optimalisering av løpende produksjon. Det kan være en kilde til både variasjon og mye læring.

– Noen dager flyter ting veldig fint, mens andre dager kan det være mye prakk. Men det er også en kilde til variasjon.

Mestringsfølelsen

En annen viktig grunn til at Jo trives så godt i Talgø er mestringen han får føle på. Når man har en såkalt «veteran» som veileder, blir man gjerne både kastet uti det og får lov til å prøve (og feile).

– Det er veldig gøy å kunne stille inn en høvlerilinjel selv. Det å kunne starte opp og kjøre anlegget selv og skjonne hvordan helheten henger sammen gir mye mestring og motivasjon.

Dessuten får Jo merke at kravene til produksjon hos en ledende leverandør av royalignpregnert trevirke kan være høye – uten at det har noen avskrekkende effekt.

– Hvis man følger med, lærer man kanskje enda mer på de travleste dagene. Selv om man kanskje ikke ser det akkurat der og da.

– Blitt bedre på kommunikasjon og samarbeid

Jo snakker gjerne om arbeidsmiljøet og kollegene som en viktig faktor til god trivsel. Han trekker særlig frem veilederen sin, men som han selv sier:

– Det er vanskelig å samarbeide med drittsekker, og det har jeg ikke møtt her. Jeg bestemte meg på forhånd for å bidra til en god kultur her.

Ellers finner Jo også variasjon i læringen ut ifra hvem han jobber sammen med. Noen ganger jobber han med folk som har vært mange år i produksjonen og som kan alt, mens andre ganger er det samarbeid med litt yngre kolleger.

– Da må vi finne fram til svar og løsninger sammen og selv, og da lærer vi sammen. Jeg merker at jeg har blitt bedre på kommunikasjon og samarbeid med folk etter at jeg begynte her. Og så er det alltid noen å spørre om det kniper, smiler han.

Ingen blir «hengt»

Jo er tydelig på at han ønsker seg fast arbeid hos Talgø MøreTre etter endt lærlingperiode.

– Det er variert arbeid, fin arbeidstid og mulighet for overtid om jeg ønsker det. Jeg trives godt og opplever at Talgø er en trygg arbeidsplass som klarer seg godt selv i dårlige tider.

Og til andre som vurderer yrkesfag og fagbrev er han klar i sin tale:

– Jeg synes folk skal kjøre på og prøve. Du får prøve mye og lære mye, og du blir ikke «hengt» om du gjør en feil. Og som veilederen min sa: Hvis du gjør en feil ingen har gjort før deg, da er du jammen god.

Flere veier til Talgø

Mangfold av roller

Med selskaper som spenner fra industri og bygg til butikk og hage, trenger vi folk med ulik bakgrunn og kompetanse.

I Talgø finner du blant annet:

- Fagarbeidere innen fag som produksjonsteknikk, industrisnekker, mekanikk, maskinering, automasjon, tømrer, møbelsnekker, gartner
- Ingeniører, prosjektingeniører og teknikere
 - IT- og analysepersonell
 - Økonomi, HR- og miljøansvarlige
- Selgere, kundebehandlere og markedsfolk
 - Ledere på ulike nivåer

Flere veier til Talgø

Et konsern i vekst

Uansett hvilken vei du velger, gir Talgø deg muligheten til å vokse – faglig, personlig og profesjonelt. Vi tror på læring gjennom erfaring, og på at gode folk finner nye løsninger når de får tillit og ansvar. Hos oss får du rom til å prøve, feile og lykkes!

Hos oss trenger du ikke ha alle svarene fra start – du må bare ha lyst til å lære og et ønske om å bidra.

Sammen skaper vi muligheter for utvikling, både for deg og for Talgø som helhet, fordi vi vet at når menneskene vokser, vokser også vi.



Derfor er det lurt å velge yrkesfag

Valg av utdanning er at de store veivalgene i livet. Mange ungdommer kjenner hvert år på hvordan press og normer kanskje skaper ubehag når man skal velge skoleretning til videregående. Vi mener at dette valget bør handle mer om læring, motivasjon, trygghet og videre muligheter, enn om fag og karakterer. Vi slår derfor et slag for yrkesfag.

Yrkesfag – et fremtidsrettet valg

Ifølge SSB vil vi mangle opp mot 85.000 fagarbeidere innen 2035. Behovet er dermed stort og økende. Det er stor etterspørsel for fagkompetanse innen bygg, industri, teknologi og produksjon. Og denne kompetansen får man bare gjennom praktisk erfaring i kombinasjon med fagutdanning.

Samtidig opplever mange unge større motivasjon når læring foregår tett på arbeidslivet og de konkrete oppgavene som er forventet av dem. Sammenhengen mellom teori og praksis trekkes ofte frem som en styrke i yrkesutdanninger.

Yrkesfag er derfor ikke et andrevalg til andre utdanningsløp, men et likeverdig og fremtidsrettet valg – både for den som tar valget, men også for samfunnet som er avhengig av dem.

Læring som gir mening

Gjennom utplassering, praksis og læretid i bedrifter, får elever og lærlinger tidlig erfaring med konkrete arbeidsoppgaver. For mange fører dette til forståelse og mestringsfølelse fra et tidlig stadium i livet.

– Jeg har aldri vært skoleflink, men på bygg og anlegg opplevde jeg fort mestring. Da fikk jeg virkelig tro på meg selv.

Det sier tømrerlærling i Talgø Tradbo, Mirina Ravn. Hun hadde aldri sett for seg en framtid i byggebransjen, men fant fort mestringsfølelsen da tilfeldighetene likevel førte henne dit.

Trygg vei til jobb – og videre utvikling

Yrkesfag setter ungdom tidlig i kontakt med arbeidslivet, og dermed også raskere på veien mot en jobb. Med verdifull arbeidserfaring og opptjent fagkompetanse fra læretiden, blir man fort en attraktiv arbeidstaker. Tall fra Utdanningsdirektoratet viser dessuten at svært mange får fast jobb etter gjennomført fagbrev, enten i lærebedriften eller i samme bransje.

Og så er det slik at et fagbrev ikke betyr at taket er nådd. Tvert imot er fagbrevet et solid fundament som kan bygges videre på. Det kan være fagskole, annen videregående og/eller høyere utdanning, eller rett og slett videreutvikling og mer ansvar over tid. Påstanden får støtte av HR-sjef i Talgø, Hanne Waag:

– Et fagbrev gir et veldig godt utgangspunkt, men det viktigste for oss er at folk har lyst til å lære og utvikle seg videre.

Mestring, ansvar og tilhørighet

Med yrkesfag får man tidlig kjenne på tillit fordi man tidlig blir gitt ansvar. Dessuten blir man en del av et fellesskap, med erfarne kolleger man kan lære av, samtidig som man bidrar til verdiskapning for bedriften. Det fører til mestring og trivsel, som for tømrerlærling hos Talgø Bygg, Birk Berntsen:

– Jeg har lyst til å bli skikkelig god på noe, ikke litt god på mye. Og det betyr mye å få ansvar og samtidig god oppfølging.

Gode lærebedrifter er flinke til å gi lærlinger ansvar, tillit og samtidig god oppfølging. Det gir ofte de beste resultatene og den beste læringen. For det er viktig å få lov til å gjøre feil. Sannsynligvis feil som «noen» har gjort før.

– Du blir ikke «hengt» om du gjør en feil, men får prøve, lære og fikse ting selv. «Hvis du gjør en feil ingen har gjort før deg, da er du jammen god», sa veilederen til lærling i produksjonsteknikk hos Talgø MøreTre, Jo Østbø.

Et valg med betydning

Å velge yrkesfag gir praktisk læring, tidlig mestring og en trygg vei inn i arbeidslivet på et tidlig stadium. Mange 15-åringer har kanskje ikke grunnlag for å mene veldig mye om hva de skal «bli når de blir store». Samtidig skjer den teknologiske utviklingen raskere for hvert år, og kanskje er ikke en gang jobben «15-åringen» skal ha om ti år oppfunnet ennå.

Da er det lurt å velge en retning som gir både fagkompetanse og livsmestring i en viktig fase av livet. Det handler naturligvis mye om den enkeltes fremtid, men man møter også samfunnets behov, både lokalt og nasjonalt. Alt dette samtidig som man bygger mer robuste unge.

Det finnes ikke én riktig vei for alle, men for mange vil yrkesfag være et veldig klokt valg.



Muligheter i Talgø-konsernet

	TALGØ INVEST	TALGØ MØRETRE		TALGØ BYGG	ENTREPRENØRER	MELBY	BUTIKKER
IT / Analyse	X						
Økonomi / Regnskap	X						
HR / HMS	X	X					
Miljø / Miljørapportering	X	X					
Byggdrifere / Vaktmestere	X						
Renholdere	X						
Produksjonsteknikere (automasjon / industrideknologi)		X		X		X	
Laboranter / Kjemikere		X					
Treteknologer / Treingeniører		X					
Prosessteknikere / Ingeniører		X					
Innkjøpere		X					
Transport / Logistikk		X					
Grunndata		X					
Digitale tilretteleggere / Systemutviklere		X					
Pris-/Produkt-/Kunde- og Markedsanalytikere		X					
Markedsføring / Salg		X		X			
Kundeservice / Salg		X				X	X
Backoffice-funksjoner (kunde/prosjekt/ordre/uteselger)		X					X
Tekniske salgsoppfølgere		X		X	X	X	
Fagarbeidere - fagbrev som tømrer				X	X	X	X
Prosjektering / Teknisk tegner				X		X	
Ledere med byggkompetanse (ingeniør etc.)				X	X	X	
Teknisk fagskole innen byggfag				X	X	X	
Høyskoleingeniør innen byggfag				X	X	X	
CNC-operatører				X		X	
Møbelsnekkere						X	
Blomsterdekoratører / Gartnere							X



MoreRoyal®

Talgo MøreTre AS, Trelastvegen 18, 6652 Surnadal
Telefon: 71 65 80 00 - E-post: kundeservice.moreroyal@talgo.no

talgo.no

